LEADERSHIP

ခေါင်းဆောင်မှု

Dr. Brian Bailey

စိတ်ပျက်စရာအကောင်းဆုံးသော သွင်ပြင်လက္ခဏာများ အနက်တစ်ခုမှာ ရူပါရုံအမြင် အပြောင်းအလဲများသော လူတစ်ဦး၏ နောက်သို့ လိုက်ခြင်းပင်ဖြစ်သည်။ သုတ္တံ-၂၄း၂၁ ထဲ၌လည်း "ငါ့သား၊ ထာဝရဘုရားကိုငင်း၊ ရှင်ဘုရင်ကိုရင်း၊ ကြောက်ရွံ့လော့၊ မတည်ကြည်သောသူတို့နှင့် မရောနှော မပေါင်းဖော်နှင့်" ဟူ၍ ဖော်ပြထားသည်။

ဦးတည်ချက် အပြောင်းအလဲမြန်သောသူများသည် ဘဝ၌အောင်မြင်မှု အနည်းငယ်သာရသည်။ များစွာသောဩဝါဒ လေ များက သူတို့အား ကွဲပြားခြားနားသော ဦးတည်ချက်များသို့ မှုတ်ထုတ်လိုက်သည်။ သူတို့ ဦးဆောင်သော လူများသည် လည်း မသေချာ မရေရာသော ပုဂ္ဂိုလ်များဖြစ်လာကြသည်။ နောက်ဆုံး၌ သူတို့သည် မိမိအဘယ်အရာကို လုပ်နေသည်၊ ဘယ်အရာကို ယုံကြည်သည်ကိုပင် မသိကြတော့ပေ။ ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးသည် မိမိမည်သည့်နေရာသို့ သွားမည်ကို သိရမည်။ နောက်လိုက်များအား မိမိ၏ ရူပါရုံအမြင်ကို ရှင်းလင်းပြတ်သားစွာ ရှင်းပြနိုင်ရမည်။

(၃) သစ္စာရှိခြင်း။ သစ္စာစောင့်သိခြင်းသည်လည်း ခေါင်းဆောင် တစ်ဦးအတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သော အရာ ဖြစ်သည်။ သူသည် အထူးသတ်မှတ်ထားသော တာဝန်ကို ထမ်းဆောင် ရန်အတွက် ဘုရားသခင် ကိုယ်တိုင် ရွေး ချယ်ခန့်ထားသောသူဖြစ်သည်။ နောက်ဆုံး၌ မိမိ၏ လုပ်ငန်းတာဝန် အောင်မြင်စွာ ပြီးဆုံးမှု ရှိမရှိကို ဘုရား သခင်ထံ၌ ရှင်းလင်းတင်ပြရပါမည်။ ၎င်းသည် ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးအတွက် နောက်ဆုံး အဆင့်ဖြစ်သည်။ အကြောင်းမှာ သူတို့သည် ရွေးချယ်ခံသောသူ၊ သစ္စာရှိသောသူဟု အခေါ်ခံရမည်။ (ဗျာ-၁၇း၁၄)

အမှုတော်မြတ်၌ ခန့်ထားခြင်းခံရသောသူအားလုံး၌ သစ္စာ စောင့်သိခြင်းသည် အထူးလိုအပ်သောအရာဖြစ်သည်။ (ရှင်ပေါလုက- ၁ကော ၄း၂) ထဲတွင် "ထိုမှတစ်ပါး၊ ဘဏ္ဍာစိုး မည်သည်ကား သစ္စာရှိ ရမည်" ဟူ၍ ဖော်ပြထားသည်။

၁တိမောသေ ၁း၁၂ ထဲတွင်လည်း "ထိုတရားကို ငါ၌ အပ်ပေးတော်မူသည်ဖြစ်၍၊ ငါ့ကိုခွန်အားနှင့် ပြည့်စုံစေတော်မူသော ငါတို့သခင် ယေရှုခရစ်၏ ကျေးဇူးတော်ကို ငါချီးမွမ်း၏" ဟူ၍ ဖော်ပြထားသည်ကို တွေ့ရ၏။ ချစ်သောမိတ်ဆွေ ထိုနှုတ်ကပ်တော်သည် မိတ်ဆွေအတွက် လည်းဖြစ်၏။ ကျွန်ုပ်တို့သည်လည်း သစ္စာစောင့်သိသောသူ၊ ဖြောင့်မှန် သောသူဖြစ်ရန် လိုအပ်သည်။

လွန်ခဲ့သောနှစ်ပေါင်းများစွာက အမေရိကန်မှာ အမှုတော်ဆောင် တစ်ဦး၏ ဈာပနအခမ်းအနားသို့ တက်ရောက်စဉ်က ခေါ်ခြင်း၌ သစ္စာရှိခြင်း၏ လေးနက်မှုကို ဘုရားက ကျွန်ုပ်ကို ဖော်ပြခဲ့သည်။ ထိုသင်းအုပ်ဆရာကြီးသည် သာသနာ့အမှုတော်လုပ်ငန်းကို ထားခဲ့၍ အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ အတိုင်ပင်ခံလုပ်ငန်းသို့ ပြောင်း၍ လောကီအမှု၌ ပါဝင်ခဲ့သည်။ သို့သော်လည်း နောက်ပိုင်းတွင် သူ၏ နှလုံးရောဂါ အခြေအနေသည် စိုးရိမ်စရာအဆင့်သို့ ရောက်လာသည်။ သူမကွယ်လွန်မီ ရက်အနည်းငယ် အလိုတွင် သူ၏ဆွေမျိုးများအားလုံးထံသို့ အလည်အပတ် သွား၍ သူတို့နှင့်အတူ ဆုတောင်းပဌနာ ပြုခဲ့သည်။ ဘုရားသခင်သည် သူ့အားခေါ်တော်မူရန် ပြင်ဆင်နေပြီဖြစ်ကြောင်း သူသိနေသည်။

အသုဘခေါင်းတလားဘေး၌ ရပ်နေစဉ် ဘုရားသခင်သည် ကျွန်ုပ်အား ရူပါရုံအမြင်တစ်ခုကို ပေးခဲ့သည်။ ထိုရူပါရုံ ၌ လမ်းနှစ်သွယ်ရှိကြောင်း၊ လမ်းတစ်သွယ်သည် အလွန် သာယာလှပပြီး ဖြောင့်ဖြူးသော ရွှေလမ်းဖြစ်၏။ ဂုဏ်သရေနှင့် ပြည့်စုံ၏၊ သို့သော်အခြားလမ်းတစ်သွယ်မှာ အစပိုင်း၌ ရွှေနှင့် ပြုလုပ်ထားသော်လည်း နောက်ပိုင်းတွင် မှောင်မိုက်သော ငရဲထဲသို့ ဦးတည်သွားသည်ကို တွေ့ရသည်။ အသုဘ၏ ခေါင်းတလားသည် ထိုလမ်းနှစ်သွယ်၏ လမ်းခွဲ၌ ချထား သည်ကို မြင်ရသည်။

ဘုရားသခင်က ကျွန်ုပ်အား ပြောပြသည်မှာ- ထိုလူ အား ခန့်ထားသော သာသနာ့လုပ်ငန်းမှ ထွက်ခွာ၍ လောကီ အမှုကို မဆောင်ရန် တောင်းပန်ပြောဆိုခဲ့သော်လည်း နားမထောင်ခဲ့ပေ။ သူရွေးချယ်လိုက်သော လုပ်ငန်းက သူ့အားမှောင်မိုက်သော ငရဲထဲသို့ ဦးဆောင်ခေါ်သွားမည်ကို ငါသိကြောင်း၊ သူ့အသက်တာ ထာဝရဆုံးရှုံးခြင်းသို့ မရောက် ရန် ငါသည် ကျေးဇူးဂရုဏာတော်ထား၍ သူ့အသက်အား ယခုနှုတ်ယူလိုက်ခြင်း ဖြစ်ကြောင်း ပြောပြသည်။

ကျွန်ုပ်ဦးတည်ပြောလိုသည်မှာ အမှုတော်မြတ်လုပ်ငန်းအား စိတ်ပျက်၍ စွန့်ခွာခြင်း၊ ကျောခိုင်းခြင်း မပြုရန်ဖြစ် သည်။ အမှုတော်မြတ် လုပ်ငန်းသည် ခက်ခဲသည်မှာ မှန်ပါသည်။ သို့သော် ယနေ့ ကျွန်ုပ်တို့ ခံစားနေရသော ဒုက္ခဝေဒနာထက် ရရှိခံစားမည့် ထာဝရဆုလက်ဆောင် သည် သာလွန်၍ ကြီးမြတ်လှပါ၏။ သစ္စာစောင့်သိခြင်းသည် ခေါင်းဆောင် တစ်ဦးအနေဖြင့် အလွန်လိုအပ်သောအရာဖြစ်သည်။

(၄) ပြုစုစောင့်ရှောက်မှုကို အလေးထားခြင်း

ခေါင်းဆောင်များသည် မိမိပတ်ဝန်းကျင်ရှိလူများ၏ အခြေအနေ အပေါ်

HRUAITU SINAK .... Brian Bailey ... cahmai 2 nak
A UMNAK TAKTAK .... Paul Caram ... cahmai 8 nak
PATHIAN RIANṬUANNAK I THLARAU A CAWHMI ....
Norman Holmes .... cahmai 10 nak
RAM VIALTE CA I CHIMCHUNGNAK .... cahmai 16 nak

ISSUE # 15
NORMAN HOLMES
Editor
JOE CILLUFFO
COVER ART

Zion Ministries
P.O Box 161 Q - Plaza
1900 Cainta, Rizal, Philippiness
tel# (02) 697-0745 email:
zmi@skynet.net

"Zion Pathian rianṭuannak" cu bu tel loin Khrihfabu kau tuk in Bawipa caah tuahmi a si i Khrihfami hruaitu sinak i auhmi hna kha bawmh le timhpi le thuamh ding kha a si. Mah kan i tinhmi lei kal awkah, mah cawnpiaknak magazine hi kan hlut hna.

ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် အခြေခံအဆောက်အအုံ

ခေါင်းဆောင်များအနေဖြင့် ရူပါရုံအမြင်များကို တိုးပွါးစေနိုင်သည့် ဝိညာဉ်သားသမီးများ ပါဝင်သော စုပေါင်းလုပ်ဆောင်မှု၌ တိုးတက်ရန် လိုအပ်သည်။ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု၌ တိုးတက်လာမှသာလျှင် ဘုရားရှင်က ကျွန်ုပ်တို့ အားပေးသော ဂတိတော်များကို ပို၍နားလည်သဘောပေါက် လာမည်ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် အသင်းအဖွဲ့ကို ကောင်းစွာ သတိထား၍ ရွေးချယ်ဖွဲ့စည်းပြီး သင်တန်းပေး၍ တပ်ဆင်ရန် လိုအပ်သည်။ အသင်းအဖွဲ့ များ၏ လုပ်ငန်းတာဝန် ချောမွေ့ရေးအတွက် အချို့သောလမ်းညွှန်ချက် များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

(၁) ထူးချွန်မှု

အသင်းအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးချင်းစီအား ထူးချွန်မှု အဆင့် အတန်းရှိအောင် ဝပ်သွင်းပေးသည်။ ဇီအုန်သာသနာ့လုပ်ငန်း စတင်လိုက်ချိန်မှာ ဘုရားသခင်က ကျွန်ုပ်တို့အား ထူးချွန်မှုကို ပေးခဲ့သည်။

ဤသို့ဆိုရာ၌ ကျွန်ုပ်တို့သည် လက်ဖွာသောသူ၊ အသုံးအဖြုန်း ကြီးသော သူများဟု မဆိုလိုပါ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ငွေကြေးကို အသုံးပြုရာ၌ အလွန်သတိရှိသောသူများ ဖြစ်ရန် လိုအပ်သည်။ ဥပမာ-ကျွန်ုပ်နေထိုင်ရာ အိမ်၏ကြမ်းပြင်ကို ခင်းသည့်အခါ၌ ဈေးအသက်သာဆုံးသော ပစ္စည်းများကို သွားရောက်ရွေးချယ်ရန် ဆန္ဒရှိသည်။ သို့သော် ဘုရားသခင် သည် ကျွန်ုပ်တို့၌ရှိသော ထူးချွန်မှု အရည်အချင်း အဆင့်အတန်းကို တောင်းဆိုသည်။ ထို့ကြောင့် ပို၍ဈေးကြီးသော အခင်းကို ဝယ်ခဲ့ရ၏။ ယခုအခါ ကျွန်ုပ်နေအိမ်၏ ကြမ်းပြင်သည် ပြင်ဆင်မှုမရှိဘဲ နှစ်ပေါင်း ၂၀-ကျော်အထိ ကြာရှည်ခံနိုင်လာ ခဲ့ကြောင်း တွေ့ရသည်။ ဈေးသက်သာသောအရာကို ဝယ်၍ နှစ်မကြာမီ ပြန်လည် အစားထိုးပြုပြင်ခြင်းထက် အရည်အချင်းရှိ၍ ဈေးကြီးသောအရာကို အသုံးပြုခြင်းကပို၍ အကျိုးအမြတ်ရှိကြောင်း ပေါ်လွင်ထင်ရှားလျက်ရှိသည်။

ဂွန်ဝက်စလီတရားဟောပွဲကို တက်ရောက်သော ပရိသတ်သည် ဝိုက်ဖီးလ် ထက်ပို၍ နည်းပါးသော်လည်း သူ၏စည်းရုံးရေးစွမ်းရည်က သူ၏လှုပ်ရှားမှုအား ဝိုက်ဖီးလ် သာသနာလုပ်ငန်းထက် သာလွန်စေခဲ့သည်။

အဖွဲ့အစည်းအသီးသီး၌ ပစ္စည်းဝယ်သည့်အခါဖြစ်စေ၊ နေ့စဉ်လုပ်ငန်း တာဝန်များဆောင်ရွက်သည့်အခါဖြစ်စေ၊ ကျွန်ုပ်တို့၌ ရှိသော အရည်အချင်း အဆင့်အတန်းနှင့်အညီ ပြုမူဆောင်ရွက်သွားရန် အရေးကြီးသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ သည် တရားစီရင်ရာ နေ့ရက်၌ စာရင်းရှင်းရမည့် ဘုရင်တကာ့ဘုရင် အတွက် လုပ်ဆောင်နေသည်ကို နားလည်သဘောပေါက်ခြင်းအားဖြင့်သာ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဆောင်မှု အဆင့်သည် အောင်မြင်မည်ဖြစ်သည်။

(၂) သေသပ်သောအမှုထမ်း

အမှုတော်ထမ်းများသည် ကျစ်လစ်သိပ်သည်းပြီး သေသပ်မှုရှိရမည်။ မိမိ၏ စွမ်းအားကို မိမိကိုယ်ကျိုးအတွက် အသုံးနည်းလေလေ၊ အရာရောက်၍ အောင်မြင်သောသူ ဖြစ်လာလေလေ ဖြစ်သည်။

အစိုးရဝန်ထမ်းအဖြစ် အမှုထမ်းစဉ်အခါက ကျွန်ုပ် သတိပြုမိသည်မှာ အမှုထမ်းဦးရေကို လိုသည်ထက်ပို၍ ခန့်ထားခြင်းဖြစ်သည်။ ၎င်း၏ အကျိုး ရလဒ်မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ အချိန်များစွာကို စာအုပ်၊ စာတမ်း၊ သတင်းပေးပို့ခြင်း၊ ဌာနတစ်ခုနှင့်တစ်ခု ဆက်သွယ်မှုပြုလုပ်ခြင်းများ၌သာ ကုန်လွန်စေခဲ့သည်။ အကယ်၍ ရုံးဝန်ထမ်းများကို တိကျမှန်ကန်စွာ အပိုအလိုမရှိ စီမံခန့်ထား မည်ဆိုပါက မိမိတို့ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်ကို ပို၍ မြန်ဆန်စွာ အောင်မြင်ဆွတ်ခူး မည် ဖြစ်သည်။

သင်ခန်းစာယူရန်အချက်မှာ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ မလိုလားအပ်သော အချိန်ယူမှုနည်းလေလေ၊ အချိန်၊ ငွေ၊ လုပ်အားများကို အကျိုးရှိရှိ အသုံးပြု နိုင်လေလေ၊ ရည်မှန်းချက်အောင်မြင်လေလေဖြစ်သည်။

(၃) အောင်မြင်သောသင်တန်းနှင့် ဝန်ထမ်း ခန့်ထားခြင်း

ဝန်ထမ်းများကို သင့်တော်သော(သို့မဟုတ်) ခေါ်ယူ ခွဲခန့်ခြင်းခံရသော နေရာ၌ ခန့်ထားနိုင်ရန်၊ သင်တန်းကောင်းစွာ ပေးရမည်။ မွမ်းမံသင်တန်း များလည်း တစ်ခါတစ်ရံ လိုအပ်သည်။ ခရစ်တော်ကိုယ်တိုင်က တမန်တော် ၁၂-ပါးအား သင်တန်းပေးလျက် သူတို့၏စိတ်နှလုံးထဲ၌ ဧဝံဂေလိသတင်း ကောင်းအမြင်ကို သွင်သွင်းပေးခဲ့သည်။ ခေါင်းဆောင်များသည် သင်တန်း အစီအစဉ်များကို ပြုလုပ်ပေးခြင်းဖြင့် ပို၍ဝါရင့်သောအမှုတော်ဆောင် များ၏ ကြီးကြပ်မှုအောက်၌ သင်တန်းသားများကို လေ့ကျင့်သင်ကြား ပေးရမည်။

ယနေ့ ကျွန်ုပ်တို့သည် အမျိုးမျိုးသော ပစ္စည်းဥစ္စာများဖြင့် ကောင်းကြီး ခံစားရသည်။ သို့သော်လည်း ဒီပစ္စည်းကိရိယာများသည် အတိုင်းတာ တခုထိ အောင်မြင်မှုကိုပေးသည်။ အဲဒီအောင်မြင်မှုက ၁၀ နှစ်တာကာလ၊ (သို့မဟုတ်) ဒီထက်မက ကြိုးစားရင်လည်း မဖြစ်နိုင်ဘူး။ ကျွန်ုပ်သည် စာအုပ် ၃ အုပ်ကို တနှစ်တအုပ်နှုန်းနဲ့ရေးဖို့ကြိုးစားသည်။ သို့သော် ကွန်ပျူတာ မရှိခဲ့ရင်၊ တနှစ်ကို တအုပ် ထုတ်ဝေဘို့ခဲယဉ်းသည်။ ကောင်းတဲ့ပစ္စည်းကိရိယာ ဆိုလျှင် ဝန်ထမ်းတစ်ယောက်ကို ပစ္စည်းအများကြီး ထုတ်လုပ်နိုင်ဖို့ ဖြစ်စေနိုင်သည်။ ထို့အပြင် ကိုယ်မှန်း သည့်ထက် ၃ ဆ လုပ်နိုင်သည်။

(၄) ကောင်းသောအခြေခံအဆောက်အအုံ

သင်၏ကြီးကြပ်မှုအောက်၌ထားရှိသော ဘုရားသခင်၏သာသနာဆိုင်ရာလုပ်ငန်းအားလုံးသည် စေ့စေ့စပ်စပ်၊ စနစ်တကျဖွဲ့စည်း ထားသောအရာများ ဖြစ်ရမည်။

ဒါဝိဒ်မင်းကြီးက တာဝန်ဝတ္တရားများ ပိုင်းခြား ခွဲဝေမှု ပုံစံသည် ကျွန်ုပ်တို့သင်ခန်း စာရယူရန် ကောင်းသော အမြော်အမြင် တစ်ခုဖြစ်သည်။ ၁ရာဇဝင်ချုပ် အခန်းကြီး ၂၃ မှ ၂၈ ထိ ဖတ်သည့်အခါ ဒါဝိဒ်မင်းကြီးက သူ၏နိုင်ငံကို မည်သို့မည်ပုံ ဖွဲ့စည်းတည်ထောင် ထားကြောင်း ဖော်ပြထားသည်။ ထိုဖွဲ့စည်းပုံ၌ ဗိမာန်တော် အဆောက်အအုံ၊ ဝတ်ပြုကိုးကွယ်မှု၊ ဗိမာန်တော်၏ အစီအစဉ်များနှင့် နိုင်ငံတော်တစ်ခုလုံး၏ အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုများအားလုံး ပါဝင်သည်။

ဒါဝိဒ်မင်းကြီးသည် ပညာရှိအတိုင်ပင်ခံ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်များစွာ ဝိုင်းရံထားသည့်အောင်မြင်သောအုပ်ချုပ်ရေးမှူး တစ်ဦးဖြစ်သည်။ သူ၏ နိုင်ငံတော်ကို ကောင်းသောအခြေခံ အဆောက်အအုံဖြင့် ခိုင်မာစွာ တည်ဆောက်နိုင်သူဖြစ်သည်။

အကြောင်းကိစ္စနှင့်ပတ်သက်၍ ၁၈-ရာစု အင်္ဂလန်နိုင်ငံကို ပြောင်းလဲ စေခဲ့သော နိုးထမှုကြီးကိုဖြစ်ပေါ်စေခဲ့သည်။ ဂျော့ချ်ဝိုက်ဖီးလ် George Whitefield နှင့် ဂွန်ဝက်စလီ John Wesley တို့ကို နှိုင်းယှဉ်ဖော်ပြ လိုသည်။

ဂွန်ဝက်စလီတရားဟောပွဲကို တက်ရောက်သော ပရိသတ်သည် ဝိုက်ဖီးလ် ထက်ပို၍ နည်းပါးသော်လည်း သူ၏စည်းရုံးရေးစွမ်းရည်က သူ၏လှုပ်ရှားမှုအား ဝိုက်ဖီးလ် သာသနာလုပ်ငန်းထက် သာလွန်စေခဲ့သည်။

ဝိုက်ဖီးလ်သည် ပထမဦးဆုံးအောင်မြင်ကျော်ကြားသော တရား ဟောဆရာ တစ်ဦးဖြစ်သည်။ သူ၏လေဟာပြင်ဟောပြောပွဲ တစ်ခုလျှင် ပရိတ်သတ် ပေါင်း ၂၀,၀၀၀ (နှစ်သောင်းကျော်) တက်ရောက်လေ့ရှိသည်။ သို့သော် သူ၏

ဆရာသည် စာတန်ပြောဆိုချက်ကို ဆန့်ကျင်ပြောဆိုရန် ကြိုးစားသည်။ သို့သော် စိတ်ဝင်စားစရာ ကောင်းသည် မှာ နတ်ဆိုးများသည် သန့်ရှင်းသော ဝိညာဉ်တော်ကို ပြန်လည်ဖြေကြားခြင်း ဖြစ်ကြောင်း နားလည် သဘောပေါက်ရန် ဖြစ်သည်။

သို့သော် ကျွန်ုပ်အဓိကထား ဖော်ပြလိုသည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ သာသနာ့လုပ်ငန်းသို့ ဘုရားသခင်၏ ခေါ်ခြင်းကို ရှင်းလင်းစွာ မသိပဲ လာရောက် ပါဝင်ဘို့ ခေါ်ဖိတ်ခြင်းမပြုမိရန်မ အထူးဂရုပြုရမည်။

(၇) အမှုထမ်းများအပေါ် စိတ်ရှည်သည်းခံခြင်း

ခေါင်းဆောင်ကောင်းများသည် ဘုရားသခင်ပေးသောလူများကို ကောင်းမွန်စွာ အသုံးပြုနိုင်ရမည်။ ဤအကြောင်းနှင့်ပတ်သက်၍ မြည်းအသေကောင်၏ မေးရိုးကို အကျိုးရှိရှိအသုံးပြုပြီး ဖိလ္လတိ လူတို့အား သတ်ဖြတ်နိုင်ခဲ့သော ရှန်ဆုံအကြောင်းကို နမူနာအဖြစ်ဖော်ပြနိုင်သည်။ (တရားသူကြီး ၁၅း၁၄-၁၅)၊ ညံ့ဖျင်းသောအလုပ်သမားသည် သူ့လက်ထဲ၌ ရှိသော လက်နက်ကိရိယာကို အပြစ်တင်တတ်၏။ ခေါင်းဆောင်ကောင်းမည်သည်ကား ရိုးရိုးသာမန်လက် နက်ကိရိယာဖြင့်ပင် အလွန်ကောင်းသော အလုပ်ကို ပြီးမြောက်အောင် စွမ်းဆောင်နိုင်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် သမ္မတအာဗြဟမ်လင်ကွန်း၏ အစိုးရအဖွဲ့ထဲမှ အတွင်းရေးမှူးဖြစ်သူ Edwin Stanton အကြောင်းကို ဆင်ခြင် စဉ်းစားရန် အလွန်သင့်တော်ပါသည်။ သူသည် သမ္မတ အာဗြဟမ်လင်ကွန်းအား သရော်လှောင်ပြောင်ပြီး အာမခံခဲ့သူဖြစ်သည်။ ဤကဲ့သို့သောလူအား အစိုးရအဖွဲ့၌ အဘယ်ကြောင့်ထားသနည်းဟု လင်ကွန်းကို မေးသောအခါ အာဗြဟမ်လင်ကွန်းက "သူသည် အလွန်စွမ်းဆောင်နိုင်သော သူဖြစ်၏။ သူထက်သာလွန်ကောင်းမွန်သော အတွင်းရေးမှူးမျိုး မတွေ့နိုင်ပါ"ဟု တုန့်ပြန်ပြောဆိုခဲ့သည်။ လင်ကွန်းသည် ကျွမ်းကျင်သောလူထု (သို့မဟုတ်) စစ်တပ်ရရှိရေးအတွက် စော်ကားမှု၊ လှောင်ပြောင်သရော်မှုများကို သည်းခံရန်ဆန္ဒ ရှိသည်။

နောက်ဆုံး၌ စတင်တန်သည် လင်ကွန်း၏သစ္စာရှိသော မိတ်ဆွေကောင်းတစ်ဦးဖြစ်လာရုံမက လင်ကွန်းအား လုပ်ငန်း၌ ထောက်ခံ အားပေးသူ ဖြစ်လာသည်။ အာဗြဟမ်လင်ကွန်း လုပ်ကြံသတ်ဖြတ်ခြင်း ခံခဲ့ပြီးနောက် လင်ကွန်း၏ ရုပ်ခန္ဓာကိုငုံ့ကြည့်၍ မျက်ရည်ကျလျက်ရှိသော စတင်တန် ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခဲ့သည်မှာ "အမှန်စင်စစ် လင်ကွန်း သည် စစ်မှန်သော ခေါင်းဆောင်ကောင်းတစ်ဦး ဖြစ်ပါ၏" ဟူ၍ ကြေညာခဲ့သည်။ "သူသည် ခေတ်အဆက်ဆက်ကို ပိုင်ဆိုင်ပြီ"ဟူသော အဆိုနှင့်အတူ လေးစားဂုဏ်ပြုထိုက်သောပုဂ္ဂိုလ်ဖြစ်ပါသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ . . . "လူ့သမိုင်း၏ အောင်မြင်ကျော်ကြားသော ပုဂ္ဂိုလ်ကြီးများထဲတွင် သူ၏ အမည်နာမသည် လူမျိုးနွယ်အားလုံးအတွင်း၌ ထာဝစဉ် တည်တံ့ခိုင်မြဲ နေမည်ဖြစ်သည်"ဟူ၍ ဖြစ်၏။ သို့ဖြစ်၍ ခေါင်းဆောင် ကောင်းဆိုသည်မှာ မိမိရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင်ကို အောင်မြင်စွာ ဆွတ်ခူးနိုင်ရေးအတွက် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက် လက်အောက်ငယ်သားအပေါ် စိတ်ရှည်သီးခံခြင်း ထားရှိရန် အထူးလိုအပ်သည်။

အင်္ဂလန်နိုင်ငံ၏ အသက်အငယ်ဆုံး ဝန်ကြီးချုပ်ဖြစ်သူ William Pitt က ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးအတွက် အရေးအကြီးဆုံးသော အားသာချက် အကျင့်သီလမှာ လူထုအပေါ် စိတ်ရှည်စွာ ဆက်ဆံပြုမူခြင်းပင် ဖြစ်သည် ဟု ပြောဆိုခဲ့သည်။

သီးခံစိတ်ရှည်ခြင်းနှင့် ခံနိုင်ရည်ရှိခြင်းတို့သည် ဘုရား သခင် ရွေးကောက်ထားသော ခေါင်းဆောင်များ၏ အသက်တာ၌ တိုးတက်လျက် ရှိသော အရည်အချင်းကောင်းများ ဖြစ်သည်။

(၈) ငြမ်းနှင့် ပွင့်ဖတ်များ

တစ်ချို့သော လူတို့သည် အစပိုင်း၌ အလုပ်အတွက် မရှိမဖြစ် လိုအပ်သော သူများဖြစ်ကြသော်လည်း နောက်ပိုင်းတွင် အသုံးမလိုသော ပုဂ္ဂိုလ်များ ဖြစ်သွားကြသည်ကို ကျွန်ုပ် ကိုယ်တိုင်ကြုံတွေ့ခဲ့ဘူးသည်။ တစ်ခါတစ်ရံ အချို့သောပုဂ္ဂိုလ်များသည် သူတို့၏အကျင့်စရိုက်နှင့် ရူပါရုံအမြင်က ဘုရားသခင်ခန့်အပ်သောလုပ်ငန်းနှင့် မဟပ်စပ်သည့် အတွက် ရေရှည်လက်တွဲ လုပ်ဆောင်ရန် မသင့်တော်ကြပေ။ ကျွန်ုပ်၏ ခရစ်ယာန်အသက်တာ၌ ဤအကြောင်းနှင့်ပတ်သက်၍ နားမလည်သော ကြောင့် ဘုရားသခင်ထံ ဆုတောင်းမေးမြန်းခဲ့ သည်။ ဘုရားရှင်က ရှင်းလင်းရန် သာဓက ၂-ခုပေးခဲ့သည်။

ပထမပုံဆောင်ချက် သာဓကမှာ ငြမ်းအကြောင်း ဖြစ်သည်။ ငြမ်းသည် အဆောက်အဦးတည်ဆောက်ရာ၌ မရှိ မဖြစ် လိုအပ်သော အရာဖြစ်သည်။ သို့သော် အဆောက်အဦး အပြီးသတ်မည့်အပိုင်း၌ ငြမ်းသည် မလိုအပ်တော့သဖြင့် ဘေးဖယ်ထားခြင်း ခံရသည်။ ထိုကဲ့သို့ပင် ယခင် ကျွန်ုပ်၌ ခေါင်းဆောင်များ ပါဝင်သည့် ဘုတ်အဖွဲ့တစ်ခုရှိခဲ့သည်။ ထိုအဖွဲ့သည် ဝိညာဉ်ရေးရာ ရူပါရုံအမြင်အတိုင်း အလုပ်လုပ်ခဲ့သည်။ နောက်ပိုင်းတွင် အယူဝါဒပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် ဝိညာဉ်ရေးရာ ၂-ခုလုံး၌ ကနဦးခေါ်ယူ ခွဲခန့်ခြင်းမှ လမ်းလွဲလာခဲ့သည်။ ၎င်းသည် ငြမ်းကဲ့သို့ပင်ဖြစ်သည်။ ကန့်သတ်ထားသောအချိန်ကာလ၌သာ အသုံးပြုရန် သင့်တော်သောအရာဖြစ်သည်။ သူ့အချိန်လွန်လာ ပြီဆိုလျှင် အသုံးပြု၍ မရတော့ပေ။

ဒုတိယပုံဆောင်ချက်သာဓကမှာ ပွင့်ဖတ်ဖြစ်သည်။ ဘုရားရှင်က ကျွန်ုပ်အား နှင်းဆီ၏ ပွင့်ဖတ်ကို သာဓကအဖြစ်အသုံးပြုရန် လမ်းညွှန် သည်။ နှင်းဆီပွင့်ဖတ်တွင် အစိမ်းရောင်အရွက် ၅-ခုဖြင့် ဖွဲ့စည်း ထားသည်။ ကျွန်ုပ်၏ ခေါင်း ဆောင်ဘုတ်အဖွဲ့လည်း တိုက်တိုက်ဆိုင်ဆိုင် ၅-ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည်။ နှင်းဆီပွင့်ကို ပတ်လည်ဝိုင်းထားသော အစိမ်းရောင်ရွက်များသည် နှင်းဆီပွင့်ကို အကာအကွယ်ပေးသည်။ ရင့်ကျက် လာသည်အထိ ကာကွယ်သည်။ ထိုနည်းတူစွာပင် ဘုတ်အဖွဲ့ ၅-ဦးတို့သည် ကနဦးသာသနာ့လုပ်ငန်း တိုးတက်မှုအတွက် လိုအပ်ကြောင်း၊ နောက်လိုက်ငယ်သားများ၏ မိတ်သဟာယဖွဲ့မှုများကို ကာကွယ်ပေးကြောင်း၊ သန့်ရှင်းသောဝိညာဉ်တော်က ကျွန်ုပ်အား ဖွင့်ပြခဲ့သည်။ သို့သော်လည်း နှင်းဆီပန်းရင့်လာသောအခါ ပွင့်ဖတ်၊ အစိမ်းရောင် ၅-ရွက် သည်လည်း ကြွေကျသည်ကို တွေ့ရ၏။ ထိုကဲ့သို့ပင် ဘုတ်အဖွဲ့ ၅-ဦးသည်လည်း ဘုရားသခင်၏ လှပသောအလုပ်ဆိုင်ရာ အစိတ်အပိုင်းများ မဟုတ်ကြောင်း၊ သူတို့၏ စရိုက်လက္ခဏာနှင့် ရူပါရုံအားဖြင့် သိရှိလာပါက အသုံးမတဲ့သည့်အတူ ဘေးဖယ်ထားရမည်ဖြစ်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ အမှုထမ်းများ၊ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များသည် ငြမ်းသို့မဟုတ် နှင်းဆီပွင့်ဖတ်ကဲ့သို့ပင်ဖြစ်ကြောင်း နားလည်သိရှိရန် လိုအပ်သည်။ သို့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ အသက်တာသည် ကန့်သတ်ထားသော အချိန်အတွင်း၌သာ အသုံးဝင်ခြင်းထက် အခြေအနေ၏ တောင်းဆိုမှုနှင့် လိုက်လျောညီထွေစွာ အသက်ရှင်ပြုမူနေထိုင် တတ်ခြင်းသည် ပို၍ သင့်မြတ်ပါသည်။ ဘုရားသခင်က ကျွန်ုပ်တို့အား ဘိသိက်ပေးခန့်ထားသည့်အတိုင်း တည်ကြည်သောအသီးကို သီးလျက် ဆုံးခန်းတိုင်အောင် သစ္စာရှိစွာ လုပ်ဆောင်သောသူဖြစ်ကြပါစို့။ ကြွေကျ၍ စွန့်ပစ်ခြင်းခံရသော နှင်းဆီ၏ ပွင့်ဖတ်ရွက်စိမ်းများ မဟုတ်ဘဲ အလွန်လှပသော နှင်းဆီ၏ပွင့်ဖတ်များအဖြစ် ရပ်တည်ကြပါစို့။

(၉) အများ၏သဘောဆန္ဒအပေါ် ရပ်တည်သောခေါင်းဆောင်မှု

ဘုရားသခင်၏ နှုတ်ကပတ်တော် သမ္မာတရားကို ဆင်ခြင်စဉ်းစားသည့်အခါ များစွာသောခေါင်းဆောင်တို့သည် ဘုရားသခင်ပေးအပ်သောတာဝန်ကို အောင်မြင်စွာပြီးမြောက် နိုင်ရေးအတွက် အမျိုးမျိုးသောနည်းလမ်းများကို အသုံးပြုခဲ့ကြသည်။ လူအများစု၏ သဘောဆန္ဒအပေါ် ရပ်တည်သော

စစ်မှန်သော ကြွယ်ဝခြင်း

touwüü reueao 0;pü;ay;rtay: tü½pujci;/

"သို့ဖြစ်၍ မမြဲသော လောကီစည်းစိမ်ကို သုံးရာတွင် သင်တို့သည် သစ္စာမရှိလျှင်၊မှန်သောစည်းစိမ်ကို သင်တို့၌ အဘယ်သူအပ်မည်နည်း" (လုကာ-၁၆း၁၁)

သင့်အသက်တာ၌ မည်သည့်အရာကို တန်ဖိုး အထားဆုံးဖြစ်သနည်း။ သင်၏နက်ရှိုင်းသော စိတ်ဆန္ဒနှင့် မျှော်လင့်ချက်များကို မည်သည့်နေရာ၌ ထားသနည်း။ သခ်ါရ သဘောဆောင်သော လောကအရာလား သို့မဟုတ် ထာဝရ တည်မြဲသောအရာလား၊ ယေရှုခရစ်က . . . မဿဲ ၆း၂၁ ထဲတွင် "အကြင်အရပ်၌ သင်တို့၏ဘဏ္ဍာရှိ၏။ ထိုအရပ်သို့ သင်တို့၏ စိတ်နှလုံး ရောက်တတ်၏" ဟု မိန့်ဆိုခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့ အဆက်မပြတ် စဉ်းစားသော အရာသည် ကျွန်ုပ်တို့ဘဝ၌ တန်ဘိုးအထားဆုံးသောအရာ ဖြစ်သည်။

လူတို့သည် လောကအရာများ ပိုင်ဆိုင်ရရှိရေးအတွက် အလုပ်လုပ် ခြင်း၌ သူတို့၏ဘဝနှင့် အချိန်ကို အများဆုံးအသုံးပြုကြသည်။ ပျက်ဆီး နိုင်သောအရာများ ဖြစ်သည်။ ပညာရေး၊ အလုပ်အကိုင်၊ ဘဏ်ငွေစာရင်း၊ လုံခြုံရေး၊ လှပသောနေအိမ်၊ အဝတ်အစား၊ လောကစည်းစိမ်ဥစ္စာနှင့် သာယာမှုများ စသည့်အရာများကို အလေးထားဂရုစိုက်ကြသည်။ ထိုအရာများက ကျွန်ုပ်တို့၏ အချိန်၊ ခင်တွယ်ခုံမင်မှုများ၊ လုံ့လစိုက်ထုတ်မှု နှင့် ငွေကြေးများကို တောင်းဆိုသည်။ သို့သော် အဆုံး၌ မည့်သည့်အရာကိုမျှ ထာဝရအိမ်တော်သို့ ပါသွား၍ မရပေ။ ထိုအရာများသည် ကောင်းကင်ဘုံ၌ ရှိသော အရာထက် သာလွန်၍ မကောင်းနိုင်ပေ။ "ကောင်းကင်ဘုံ၌ သာ၍ မြတ်သော အမြဲတည်သောဘဏ္ဍာရှိသည် . . ." ဟု (ဟေဗြဲ-၁၀း၃၄) ၌ ရှင်ပေါလုက ဖော်ပြထားသည်။

ရှင်လုကာ-၁၆း၁၁ ထဲ၌ ဖော်ပြထားသော စစ်မှန်သော ကြွယ်ဝခြင်း သို့မဟုတ် မှန်သောစည်းစိမ်ဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မည်ကဲ့သို့ သော ဘဏ္ဍာကို ကောင်းကင်ဘုံ၌ စုဆောင်းသိုမှီးရမည်နည်း။ (မဿဲ-၆း၂၀)

ကျွန်ုပ်တို့၏ အချိန်နှင့်ဥစ္စာပစ္စည်းများကို မည်ကဲ့သို့ အသုံးပြုမည် နည်း။ မည်ကဲ့သို့သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုသည် ကြီးမားသော အမြတ်အစွန်း အဖြစ် ပြန်လာမည်နည်း။ ဤကမ္ဘာလောကကြီးကို ကျောခိုင်းထွက်ခွာသည့် အခါ ကျွန်ုပ်တို့နှင့်အတူ မည်သည့်အရာကို သယ်ဆောင်သွားနိုင်မည်နည်း။ ကျွန်ုပ်တို့ သည် ထာဝရတည်မြဲသောအရာ၌သာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ လိုကြ၏။ (လုကာ-၁၀း၄၂) ယေရှုခရစ်က လူ့လောကရှိ ငွေကြေးများ၊ ပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့် စည်းစိမ် ဥစ္စာများ သည် တည်မြဲသော စည်းစိမ်မဟုတ်ကြောင်း မိန့်ဆိုခဲ့သည်။ ၎င်းတို့သည် လောကနှင့်သာ ဆိုင်ကြ၏၊ သာလွန်ကောင်းမွန်ပြီး၊ ရေရှည်တည်တံ့ ခိုင်မြဲသော အရာများသည် ထာဝရတည်မြဲသောကောင်းကင်ဘဏ္ဍာများပင် ဖြစ်၏။

ကျွန်ုပ်တို့ ရှာဖွေရမည့် စည်းစိမ်များ

၁။ ကောင်းသော ဂုဏ်သရေ

"ကောင်းသောအသရေကို များစွာသောဥစ္စာထက် သာ၍ ရွေးစရာ ကောင်း၏၊ သူတစ်ပါး စုံမက်ခြင်းကျေးဇူးသည် ရွှေငွေထက်သာ၍ ကောင်း၏။" (သုတ္တံ-၂၂း၁)။ ဂုဏ်သိက္ခာရှိသော အသရေသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် ဘုရားသခင် အလေးအနက်ထားသောအရာဖြစ်၏။ ဘုရားသခင်က ၁ရာ ၂း၃၀ ထဲတွင် "ငါ့ကို ဦးမြှောက်သောသူတို့ကို ငါ ဦးမြှောက်မည်" ဟု ဆိုထားသည်။ ဘုရားသခင်၏ သဘောတူညီ ထောက်ခံမှုကို ရရှိသောသူသည် အလွန် အဘိုး တန်သော ရတနာပစ္စည်းကို ရရှိခြင်းပင် မဟုတ်လော။ သေပြီးနောက်ပိုင်းဘဝ၌လည်း ဘုရားသခင်သည် တရားသောသူကို အောက်မေ့သောအခါ ကောင်းကြီး ပေးတတ်၏။ (သုတ္တံ-၁၀း၇၊ ဆာလံ-၄၅း၁၇)။ ကောင်းသောဂုဏ်သရေသည် သေပြီး နောက်ပိုင်းတွင် ဤကမ္ဘာ လောက၌ အဖိုးတန်ရတနာပစ္စည်းကဲ့သို့ ချန်ထားခဲ့နိုင်သောအရာ ဖြစ်ရုံမက၊ ထာဝရနိုင်ငံသို့လည်း သယ်ဆောင်သွားရမည်။

(၂) ရွှေကိုမီးဖြင့် သန့်စင်ရသည်

"သင်သည် ဥစ္စာရတတ်ခြင်းငှါ၊ မီးနှင့်ချွတ်ပြီးသော ရွှေကို ငါ့ထံမှ ဝယ်လော့" (ဗျာ-၃း၁၈)။ ရွှေသည် ဘုရားသခင်၏ သဘောသဘာဝကို ပြသော အမှတ်လက္ခဏာဖြစ်သည်။ "မီးထဲ၌ သန့်စင်ထားသောရွှေ" ဆိုသည်မှာ "ပြင်းထန်သော ဆင်းရဲဒုက္ခ ဝေဒနာအားဖြင့် သင်တန်းပေး၍ ပြုစုပျိုးထောင်ထားသောသူ"ကို ရည်ညွှန်းခြင်းဖြစ်သည်။ (ဟေရှာ-၄၈း၁၀၊ မာလခိ-၃း၂-၃ နှင့် ဗျာ-၂း၉) ဆိုလိုသည်မှာ ဘုရားသခင်နှင့် တူရန်နှင့် ဘုရားသခင်၏ ပင်ကိုယ်အရည်အချင်းများ ရရှိစေရန် ဖြစ်သည်။ ထိုကဲ့သို့သော ရွှေသည် မြေကြီး၌ရှိသော သဘာဝရွှေထက် ပို၍ အဘိုးတန် သည်။ အကြောင်းမူကား ပင်ကိုယ် စရိုက်ဆိုးများ ဖယ်ရှားသန့်စင်ပြီးသော လူ၏ အသက်တာကို ရည်ညွှန်းသောကြောင့် ဖြစ်သည်။ လူ့လောက အခြေအနေအရ လောဒိကိအသင်းတော်သည် ကြွယ်ဝချမ်းသာသော အသင်းတော်ဖြစ်၏။ သူတို့က "ငါတို့သည် ကြွယ်ဝချမ်းသာကြ၏။ ကောင်းသောအရာ၌ တိုးတက်လျက်ရှိ၏။ လိုအပ်သောအရာ တစ်စုံတစ်ခုမျှ မရှိ" ဟူ၍ ဂုဏ်ယူဝင့်ကြွားစွာ ပြောဆိုကြ၏။ သို့သော် ဘုရားသခင်က သူတို့အား အကဲဖြတ်သုံးသပ်သည် မှာ ထိုသို့မဟုတ်။ "သင်တို့သည် ဆင်းရဲ၏၊ မသိမမြင် မျက်စိကန်း၏ အဝတ်အချည်းစည်း ရှိသောသူများဖြစ်ကြ၏" ဟူ၍ ဘုရားသခင်က သူတို့အား ချမ်းသာကြွယ်ဝ စေလို၏။ ထာဝရကောင်းကြီးမင်္ဂလာ ရရှိသောသူ ဖြစ်စေလို၏။ ထို့ကြောင့် . . . "သင်သည် ဥစ္စာရတတ်ခြင်းငှါ မီးနှင့်ချွတ်ပြီးသော ရွှေကို ငါ့ထံမှာ ဝယ်လော့ . . ." ဟူ၍ တိုက်တွန်း နေခြင်းဖြစ်သည်။

(၃) ကောင်းကင်ဘဏ္ဍာ

"သံချေး၊ ပိုးရွ ဖျက်ဆီး၍ သူခိုးထွင်းဖောက် ခိုးယူရာ မြေကြီးပေါ်မှာ ဘဏ္ဍာကို မဆည်းပူးကြနှင့်၊ သံချေးပိုးရွ မဖျက်ဆီး၍ သူခိုးမထွင်းမဖောက် မခိုးမယူရာ ကောင်းကင်ဘုံ ဘဏ္ဍာကို ဆည်းပူးကြလော့" (မဿဲ-၆း၁၉-၂၀)။ ထိုကဲ့သို့ ပင် ရှင်ပေါလုက ချမ်းသာကြွယ်ဝသော ယုံကြည်သူများအား မမြဲသော စည်းစိမ်ကို မကိုးစားဘဲ၊ သူတပါးအား ကျေးဇူးပြု ခြင်း၊ စွန့်ကြဲချင်သော စေတနာစိတ်ရှိခြင်း၊ အချင်းချင်း ဆက်ဆံ ခြင်း စသည့်ကောင်းသော အကျင့်၌ ကြွယ်ဝပြည့်စုံခြင်း ရှိကြရန် တိုက်တွန်း ခဲ့သည်။ ထာဝရ တည်မြဲသော ကောင်းကင် ဘဏ္ဍာ၌ မိမိတို့၏ စည်းစိမ်ကို စုဆောင်းသိုမှီးကြရန် တိုက်တွန်းနှိုးဆော်ခဲ့သည်။ (၁ တိမောသဲ-၆း၁၇-၁၉)။ ဆယ်ကျော်သက်အရွယ် မိန်းကလေးတစ်ဦးက ကောင်းကင်ဘုံ ထာဝရအိမ်တော်ရှိ သူမ၏ဖခင်ကို အိပ်မက်မက်ခဲ့သည်။ အလွန်လှပ၍ အရာရာပြည့်စုံသော နေရာဖြစ်ကြောင်း သိမြင်ခဲ့သည်။ ထို့နောက် အနီးအနားရှိ အဆောက်အဦးဆိုင်ရာ ပစ္စည်းများကိုလည်း မြင်ခဲ့ရသည်။ "ဒါတွေဟာ ဘာတွေလဲ" ဟူ၍ စူးစမ်းခဲ့သည်။ သူမအား အရှက်ရစေသော

trawmjrwü 0nm0a&;&m a&max;jci;

by Norman Holmes

0nm0awmt&eu r|ir;ap|uEi/ ya&mzujy|jci;u rxr|ri rrw|uEi/ cyor;aomt&mu ppr;í aumi;aomt&mu t|ruip|uavm 1ou 5;19-21/

b&m;ociu tapc&e pwqE&|uaom c&p,me wp0;pwi; rrrwqi oe|&i;aom0nm0awm tvyvyrn vr;a|umi; tjzpu,u,u orwae&rn/ u|Eyw|\ touwmü4i;? ajymqaompum;v;ü4i;? rnonyprl;ürq oe|&i;aom 0nm0awm\ bwoujci;Ei tvyvy&ejzpy|on/ c&p,me jzp&jci;\ tajccoabmw&m;rm]]buouay;o b&m;oci jzpon/ (Christians means, disciples of "The Anointed One")

c&pawmü wae|wjcm;|u;xm;vm|uonEitr| 0nm0 we;c; tr|;r|;\ vy&yrm;u cjcm;ojrivmEiy|on/ pmwe\ wec;u to;jy|aom 0nm0vrm; &ouo|? b&m;oci\ wec;u tav;xm;to;caom c&p,merm;vn; &y|on/ 0nm0q;Ei oe|&i;aom0nm0awmu cjcm;roEiy|u y#yu rm;pm jzpEiy|on/

y#yurm;jzpwwaoma|umi tc|l|c&p,merm;on 0nm0awm\ vy&yrm;u]]jii;qewwl|uy|on/ b&m;oci xr vmaom ya&mzu jy|curm;r[waomvn;? b&m;oci xr vmaom ya&mzupum;rm;jzpouo| rm;,i;pm jy|r ajymqcurm;a|umivn; trawmjrwvyie;wi x0nm0a&;&m trm;t,i;rm;u vuc&exu ½|cjci;uyí oiawmy|on/ 0nm0a&;&m ½yax;r trm;t,i;rm;a|umi (1ou 5;19-20)r usr;pum;rm;u vuav|mu&e cucr&vmon/ 0nm0awmt&eu r|ir;ap&eEi ya&mzujy|jci;u rxr|ri rjy|ap&e rm|um;ccurm;u vuav|mu&e cuc&on/ (1ou 5;21) u quzwy|u]]cyor;aomt&mu ppr;í aumi;aom t&mu t|ruip|uavm}} [azmjyy|ao;on/ 0nm0a&;&m\ rm;,i;rrm;u aocm*epm rppr;y|u ½;om;jzLpiaom c&p,me ,|unorm;u 'uay;Eionrm treyijzpy|on/

trm;t,i;rm;u a&mi&m;Ei&eEi rm;,i;aom0nm0vrm; uo| tjypwi rc&ap&e ajzmirwoe|&i;on tou&ir uom a&;c,awmrn[í pw';';caomorm; taeEi 0nm0awm t&eu r|ir;apEi ya&mzujy|jci;u rxr|ri rjy|Ei [aom usr;pum;u 4i;w|\ touwmü tx; ta&;|u;on taetxm;wi rxm;awmy|/

]]cyor;aomt&mu ppr;í aumi;aomt&mu t|r puiavm}} [í tm;ay;xm;aom (1ou 5;21) u oabmay|uem;vn&e/

ဝိညာဉ်ဘိက်သိက် (၃) မျိုး

0nm0buou (3) rsK;\ tajcctalumi;u a0r|vy|on/ ormusr;pm oeoicsu t&avmuwi tvyvyvsu&aom 0nm0 (3) rsK;&y|on/ (1) oe|&i;aom0nm0awm (2) pmwe

---

pmrsuEm (10)rtqu

ယောဟန်တို့သည် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ဆရာဝန်ဘွဲ့ကို ရသောသူများမဟုတ်ပေ။ သို့သော် သူတို့သည် တန်ဖိုး ဖြတ်၍ မရသောဘုရားသခင်၏ ဘုန်းတန်ခိုးကို ပိုင်ဆိုင်ထားကြ၏။ ထိုဘုန်းတန်ခိုးကို ယုံကြည်ခြင်းအားဖြင့် ရရှိထားသော သူတို့သည် အမှန်တကယ် ချမ်းသာကြွယ်ဝသောသူများဖြစ် ကြ၏။

(၉) ဘုရားသခင်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အလွန်ကြီးမား သောဆုလဒ် ဖြစ်၏

"ငါသည် သင်၏အကွယ်ကား သင့်အတွက် အလွန် ကြီးမားသော ဆုလဒ်၊ အကျိုးကျေးဇူးဖြစ်၏" (က-၁၅း၁) ခပ်သိမ်းသောအရာတို့ထက် အကြီးမားဆုံးသော ဘဏ္ဍာမှာ ဘုရားသခင်ကိုယ်တိုင်ပင် ဖြစ်သည်။ ဆွဲဆောင်မှုအားလုံး၏ အချက်အချာမှာ အစဉ်အမြဲ ဘုရားသခင်၏ သားတော်ပင် ဖြစ်ပေမည်။ ယေရမိက "ထာဝရဘုရားသည် ငါ၏အဘို့ ဖြစ်တော်မူ၏" (ယေရမိမြည်တမ်း-၃း၂၄) ဟု ဆို၏။ ရှင်ပေါလုက ဖိလိပ္ပိ-၃း၇-၁၁ ထဲတွင် "သခင်ယေရှုခရစ်ကို သိသော ပညာသည် သာလွန် ကြီးမြတ်သည်ကို ထောက်လျက် ခရစ်တော်ကို အမြတ်ရပြီး၊ ထိုသခင်၌ တည်ပါမည်အကြောင်း၊ ခပ်သိမ်းသောအရာတို့ကို မစင် ကဲ့သို့ ငါမှတ်၏" ဟုဆို၏။ ၎င်းသည် နှုတ်ကပတ်တော်၏ ဗဟိုအချက်အချာ ဖြစ်၏။ "ကိုယ်ဉာဏ်နှင့် မသိနိုင်သောခရစ်တော်၏ မေတ္တာတော်ကို သိနားလည်ခြင်းငှါ၎င်း၊ သင်တို့သည် တတ်စွမ်းနိုင်သဖြင့် ဘုရားသခင်၏ ပြည့်စုံတော်မူခြင်း ရှိသမျှနှင့်အညီ ပြည့်စုံကြပါမည်အကြောင်း၊ ငါသည် ဆုတောင်းလေ့ရှိ၏။ (ဧဖက် ၃း၁၉) ကျွန်ုပ်တို့ ဘဝအသက်တာ၏ အဓိက ဦးတည်ချက်ပန်းတိုင်မှာ ဘုရားသခင်၏ အိမ်တော်၌ အစဉ်အမြဲနေရန် ဖြစ်သည်။ ယခု လက်ရှိနေရာ ကမ္ဘာမြေပေါ်မှာ သာမက၊ ထာဝရ အိမ်တော်မှာလည်း ဘုရားသခင်၏ စိတ်နှလုံးနှင့်နီးသောနေရာ၌ အစဉ် နေရန်ပင် ဖြစ်သည်။ (ဆာလံ-၂၇း၄၊ ၂၃း၆)

By.... Dr. Paul Caram

oel&i;aom0nm0awm tvyvyjci; jzpon[oiay;\/ tcsVvn; qawmi;cvQi vus&rn/ vrusygu qawmi;ay; ou we;von tjzpr&Svn; &ygon/

xo otoi;om;rsm;tay:ü o\vyaqmiru ouaojyjy; aemuyi;wi rvuwe;paeaom a'ocu,pm;v,rsm;xo jyeom;\/ xowtay:orwxwontcg owvn;aemuo veívus om;luonuaw&\/ oaom a'ocu,pm;v,rsm; tay:ü oua&muaomwejyeron oel&i;aom0nm0awm rvmon ppreaomtjyKtrr[way/ oi;tyqμu ovrsm;tm;lu&wiajymjyí¤i;? oiay;í¤i;? jzpay:vmaom tjyKtrjzpEion/ oi;tyqμon o\pw0nm0tm;jzi vwtm;0nm0a&;&m aumi;lu;ay;EiojzpEion/ or[w oon b&m;oci\ lu;rm;aombowayjci;c&aomo jzpaumi;u vtrsm;oatmi 0gum;vaomo jzpaumi;jzp vrrn/ oi;tyqμ\ jyKrvy&m;ron rnuoyijzpygap xt&mon oel&i;aom0nm0awm\ ppreaom vyaqmir r[waumi; ulEyo&cpm;&on/ or[w ewq;0nm0 q;\ vyaqmir or[w vom;\ pw0nm0tm;jzivyaqmiaom ruron vy&m;ryi jzp&rn[ulEyo;oy ron/

þuoaomtjzptyu tjyKtrrS;u Eptwelum lulaw c&on? oel&i;aom0nm0awm wec;ay:xe;vmjci;twu qawmi;jy;0r;ajrmu aep0ü ½;&mbmom"avrsm; a&maEm ay:aygu vm wwon/w&m;a'oema0io e*;cSyontcgwi; pwiíi½u ojyK&e oiwe;ay;jci; c&[e&aom toi;awm trsm;tjym;uvn; awlcb;on/ tcsKaom toi;awm rsm;on toi;om;rsm; wjyKiwn;pwi&,armygu oel&i;aom0nm0awm vy&m;vmon/[oiay;jci;clu\/ tcsKtoi;awmrsm;rum; owtwuqawmi;ay;ontcgwi; aemuo vus&rn[oeoijci;clu&\/ or[w qawmi; ay;o\ vujzi we;xwjci;c&aomtcg aemuo v&rn[oeoiluon/ ia'u;jci;? &,armjci; aemuv veusjci; won oel&i;aom0nm0awm tvyvyjci;qi&m ur;pm azmjycsursm;jzpon/ oel&i;aom0nm0awmu ulEywlum;ü a&muvmjci; r&ygu þtjyKtrtm;v;won qw,wusqi; om;rnjzpon/ oel&i;aom 0nm0awm vy&m;r r&b vtrsm;u vy&m;rwpccu arlmviaejci;on acgi;aqmi rsm;tm; b&m;oci\ wec;awmjzi vy&m;jci;uo jyKr&e ao;aqmijci; (or[w) ppr;aEmu,ujci;wpcjzpvmEi on/ ¤i;on oel&i;aom0nm0awm\ vy&m;r r[w? vom;0nm0\ jyKrvy&m;r ouououomjzpon/

c&p,mewp0;jzpvsuEi 0nm0q;ewq;\ vr;r;r olr[w rr0nm0 tvtwi; aqmi&ur &Eiygovm;[aom ar;ce;on ar;b,aumi;yg\/ rmelu;aomowl\ Ev;om; 0nm0on xou vnpm;Eiygon/

loA' 1;3 wi]]igua jrol tb,oErcsEioen;[atmuaraomojzpaomalumi]]oi\rmeon oiu vnpm;jy;}}[awl&on/ "ropxwi aemu q;npm pm;yü aywu½u a,½c&pawmu rnontcgrl rjii;y,[ajymcaomvn; xnwiyi oona,½c&pawmu o;lur ajrmuatmi jii;y,con/ ayw½\ 0nm0on ayw½u vnzsm;ouol ulEywl\ 0nm0onvn; ulEywlu trm;jylapwwygon/ xuoljzpvQi oel&i;aom0nm0awm on ulEywlpwapmí jylaom ya&mzujylcsursm; uvn; reaomvr;alumi;ol rwe;ylEiyg/

0nm0vnzsm;c&jci;on pmwermewwec;tm;jzivn; jzpEiygon/ 2aum 12;3-4 Ei 13-15?1a,m 4;1? ró 24;4-5? 11? 24? 2ouoavmew 2;1-12? 1a,m 16-17 Ei 23 wlwi4i;? pmwe0nm0on vtrsm;u4i;? ayw½uolaom wreawmxolyivQi0ií tvyvyalumi; awl&ygon/

ró 16;17wi]]a,½uvn; &reAma,me oion r*vm&\/ talumirum;? tao;tom;on þtalumi;t&m u oitm; abmjyonr[w aumi;uibü &awmraom igcrn;awmon abmjyawmrown;}}[c;rr;awmr\/ró 16;23 wi]]u,awmon rsuEmawmu vnítcsi;&eo igaemu ol qwavm oion iguwurí vp&mtalumi;jzp\/ oion b&m;oci\ t&mu pwrpvr;}} vwl\ t&muom pvr;on[relawmr\/ayw½uolaom wreawmyivQi pmwerm&ew\ vnzsm;jci;u c&vQi vwi;onvn; vnzsm;c&rnu owjyK&e tcsujzp\/

0nm0vnzsm;c&jci;? b&m;oci\ oel&i;aom 0nm0awmEi tw&jci;Ei ywouaom usr;tcsKu avvmvQi]]igon jrijrwaom t&yüae\/pwErcsaomoEi Ev; aluuaomowl\ pw0nm0tou&iapjci;ig? aluuErcsaom pwoabm&aomowlüvn; igae\ (a[&m, 57;15) b&m;0nm0vü tw&jci; (1 ayw½ 3;4? qmv 32;2? 1 aum&El 16;18)?

]]xm0&b&m; tjypwiawmrjci;Eivwí xolaomou vucavm}} (1aum 16;18) ouomapaom 0nm0jziwp0;u wp0;Eporay;jci;/]]v\pw0nm0on rremjci; a0'emu cEi\/aluuaom pwuum; tb,oon;cEioen;}} (ow

0nm0a&;&m tajctjrpon oe&i;aom0nm0awmu &nñe;jci; r[walumi; xi&m;ygon/ þloOg'avon pmwerm&ewu bouay;aomt&mjzpEion/ {zu-2;2 xüvn; &iaygvu]]tmuoaumi;ui\ wec;u tp;&aom ri;wn;[aom jii;qeaom vwü jyjyiaom 0nm0 \ tvEitn 'p½utjypwü usivnlui...}} [&nñe; azmjyxm;alumi; awl&on/ ulEywtae jzi 0;wncu ye;wio ra&mub avviwi; ygom;aom oabmuotjzp rcvyg/ ulEywtaejzi wuaeaom avu qeusivsu 0;wn&m c&;vr;q;ta&mu armi;om;Eiaom atmijri ulr;usion oabmarmi;oyi jzpvluon r[wavm/

r ó 7;15-17 wi]]twi;ü lur;wr;aomawmacjzpvsu o;a&ulclí oiwl&&molvmaom rpmya&mzursm;u owEia&mi&e aumi;aomtyion aumi;aomto; raumi;aomtyion raumi;aomto;}} o;wwalumi; oeoixm;\/ wp0;ü 0nm0qaus;Z; x;x;jcm;jcm;&onwi pm&wraumi;ygu aumi;aom to;ro;Eiyg/ ormusr;ü a&mvri;? Amvr? &qwluol x;jcm;aomb&m;bou &luaomvn; to;raumi;luonu awl&rn/

r ó 7;21-23 wi a,½c&pawm ocituEywlon u,awmtciEi q;rlo0g' ay;ygyr[wavm u,awmtciEi ewq;wlu Eixwygyr[wavm/ u,awmtciEi rsm;pmaom wec;u jyjy[wavm[trsm;aomowlon avmuluvrrn/ xol avmuluaomtcg oiwlu igrvliro t"rtru jylaomowl igxrz,lu[xowltm; twntvi; igajym rn}} [qygon/

u,awmtciay;í qaus;Z;&luaomvn; raumi;aom owl\ tusip½ualumi; y,cjci;c&rn trejzp\/ wreawm 16-17 wi tem*wu a[mwwaom re;ri, wp0;u aygvEi ovaemuol vuí]]þoum; tulw w&m;vr;u igwltm; a[maajymaom tjriq;aom b&m;oci\ vjzplu\}} [ajymaomvn; or\ pum;on aygv\ pw0nm0u taEmut,u jzpapaomalumi aygvu]]oiono\ txrxuavm}} [a,½emrawmu trjylí relaomtcg ewq;xuom;c\/

1aum 14;29 wi ya&mzuEpa,muo;a,mujzpap? a[majymí tjcm;aom owlon ppalumí qijcilluap}} [azmjycsu t&4i;

ow 24;6wi]]tluay;Eiaom orsm;pm&v(i? ab;vw ww\}} [í4i; q;rxm;csursm; &onjzpí trsm;Ei qijcivi toiawmq; jzpygrn/

0nm0a&;&mEi ywouí yi;jcm;Eiaom tjcm;en;vr;rsm; &ao;\/ tjri? tlum;? tel? cpm;rwrl;rl;? trru½yg½tm;jzi jzpEion 2&mcsly 18;18-22? Zmc& 4;1-2 rmu 2;6-8? a,mb 4;15? qmv 34;8? a[lA 6;4? qmv 141;2 usr;y'rsm;tm;jzi o&ygon/

ညီညွတ်မျှတသောချိန်ဆမှုရှိရန် လိုအပ်ခြင်း

trawmjrwvyie;ü oel&i;aom0nm0awm\ wec;Ei tvyvyrnqygu nñwrlwaom cseqr&&e vygon/ cseqravsmen;vli wzupe;a&muom;ly; trm;t,i;rsm; jzpvmygvrrn/ rm;,i;rnu p;&raomalumi 0nm0awm\ vy&yu jii;y,rontjzprsm;vn;&ygon/ xol jzpluorsm;on aumi;aomc&p,mersm;jzpygon/ aumi;½rl Eirly; &iusuvmaom c&p,mersm;tjzpol wuvr; Eiluyguvn; b&m;oci\ lu;rm;aom tlutpnawmu 0nm0awmwec; tm;jzi xi&m;jyoru jri&rn jzpygon/

pw0nm0trl;rl;u cjcm;pwjzmEijci; qonrm tjcm;aom c&p,mersm;u a0zejypwiq;jzw&e r[wyg/ pmwe\ vy&yu tp0tlr owxm;& ½jylpmwevy&yr vwajrmur &,rnpn;a0;yrsm;u vy&evn; r[wyg/ "r&mZ0i pwwapmi 14;23 wi ½&&ib&ion ya&mzu {v&alumi £oa&vjynu pprwuEicyg/ ½&b&i\ tlutpntm;v;u {v&oly; £oa&v&i b&m;tm; ajymjyaeaomalumi jzpon/ {v&u br;q;&e ½&&i b&i\ vrsm;pm 0i;vmonu {v&\ wynjriaomtcg vepm alumuygon/ {v&u rp;&rEi igwlbuüaeaom owlon &eowlbuü aeaomowlxuomí rsm;on[qvsu? txm0&b&m;? þoon jriEirntalumi; o\rsupu ziawmryg[qawmi;ontwi; xm0&b&m;on xvvi\ rsupu ziawmrojzi {v&ywvnü waumiv;on r;jri;? r;&xm;Ei jynonujriavm\}} [abmjyxm;\/ atmijriru ay;awmrly;aom a,½c&pawm\ om;or; uleawm ulerwlon a,½c&pawm\ tvawmEitn cseq aewwygu {v&uol 0nm0rsupyily; u,awm\ 0nm0awm r;tvi;awm\ 0nm0awmr;tvi;atmuwi trew&m;u jriEirn treyi/ lul;pm;½jriou&iwworsm; jzpluygpl/ emcvuavmurtm;jzi rru,u4i;? toi;awmu4i;? wnaqmuluygpl/ zixm;aom i&t;wcg;xol rnorl r0i&atmi unvr;jyluygpl/